



L'Entretien des vitres à faible hauteur

Durée de la formation modulaire : 2 jours (14hrs)

Formation 100% présentiel

Tarif : 532€ HT / personne en inter ou intra entreprises

PUBLIC :

- Salarié intervenant dans le domaine de la propreté et des services associés
- Agent ayant à réaliser l'entretien des vitrines et vitres

PRE-REQUIS SOUHAITES :

- Compréhension et expression orales en français

OBJECTIFS :

- Maîtriser les techniques d'entretien des vitres à faible hauteur
- Entretien des différentes surfaces d'encadrement
- Examiner sa prestation

MODALITES PEDAGOGIQUES :

- Méthodes et outils adaptés à la modalité pédagogique : Apports théoriques et pratiques, échanges de pratiques, quiz, exercices, activités interactives, études de cas, ...
- Plateau technique – mise en situation

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION :

- FORMACLEAN évalue tout au long de la formation (quiz, mise en situation)
- Attestation de fin de formation remise à chaque participant
- Feuille d'émargement signée par demi-journée

DATES : 3 semaines après l'inscription

LIEU DE FORMATION : locaux de FORMACLEAN

LE PROGRAMME

Identifier les différents types de verres et leurs caractéristiques

Les verres ordinaires, les glaces, les verres spéciaux

La résistance aux chocs, l'isolation thermique, la planéité

La résistance chimique

Choisir les méthodes de nettoyage

Les salissures rencontrées

Les produits appropriés et déconseillés

Le matériel nécessaire aux prestations de vitrerie à hauteur d'homme

Le nettoyage d'une grande baie, d'une vitrine ou fenêtres

Réaliser les techniques professionnelles de lavage de vitres

Choisir les matériels de lavage en fonction du type de prestation demandé et de l'environnement de travail et préparer les produits de nettoyage

Appliquer les techniques de lavage de vitres et d'entretien des huisseries

La méthode à la française, à l'américaine

Entretien le matériel et les équipements

Contrôler sa prestation

Auto-contrôler la qualité des prestations réalisées

Vérifier le résultat de son intervention

Avertir le responsable hiérarchique du résultat

Répéter ou corriger le travail si nécessaire